

附件1

项目支出绩效自评表
(2021年度)

项目名称			聘用人员工资						
主管部门及代码			乌海市医疗保障局420001		实施单位	乌海市医疗保障局（盖章）			
项目资金（万元）				年初预算（A）	全年执行数（B）	分值（10分）	执行率（B/A）	得分	得分计算方法
			年度资金总额	37	34.29	10分	92.67%	9.3分	执行率*该指标分值，最高不得超过分值上限
			其中：本年一般公共预算拨款	37	34.29	10分	92.67%	9.3分	
			其他资金						
年度总体目标		通过社会化招聘人员工作的开展，缓解医保窗口工作压力大，工作负担重等情况。				2021年按照国家和自治区相关要求，新的医疗保障局组建后职能增加，工作量加大，聘用人员在异地就医医疗费用结算和定点医药机构的监管工作方面作用显著。较好的完成了全年工作，大大提高了工作效率，保障了基金使用安全。为我局下一步工作开展提供了人才保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值（A）	全年实际值（B）	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	招聘人员	5分	≥5人	4	完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	4分	未能及时开展人员聘用工作
			招聘工作完成率	10分	≥95%	100%		10分	
		质量指标	招聘人员合格率	5分	100%	100%	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0来记分。	5分	
			工资发放足额情况	5分	足额发放	足额发放		5分	
			时效指标	工资待遇发放时效	10分	按月发放	按月发放		10分
		成本指标	人均费用	5分	≤7.4万元	8.5	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	4.3分	部分人员工资调整，相应各项保险有所增长
	人员工资及各类保险支出成本		10分	≤37万元	34.29万元		10分		
	效益指标（30分）	经济效益指标	方便异地就医人员医疗费用结算、加大定点医药机构的监管力度	10分	高效快捷	高效快捷		10分	
		社会效益指标	有效提升医保局服务水平	5分	有效提升	有效提升	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0来记分。	5分	
			提高异地就医结算速度和基金监管工作效率	5分	显著显著	显著显著		5分	
		生态效益指标	无	0分	无	无	2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。	0分	
		可持续影响指标	缓解医保窗口工作压力大，工作负担重	10分	有效缓解	有效缓解		10分	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	群众满意度	10分	≥98%	100%	同效益指标得分计算方式。	10分	
总分								97.6	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期目标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60%-0合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。