

附件 2:

财政支出专项资金绩效评价自评报告

评价类型： 项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价 ☒

项目名称： 聘用人员工资

项目单位全称 乌海市医疗保障局 (公章)

单位负责人 (签字) _____

主 管 部 门 乌海市医疗保障局

填报日期 2022 年 4 月 28 日

乌海市财政局制

2021 年度乌海市医疗保障局聘用人员 工资绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目单位基本情况

市医疗保障局于 2019 年 1 月份组建，在保持原职能职责不变的基础上，整合了市人社局职工医疗保险、居民医疗保险和生育保险职能；市民政局医疗救助职能；市发改委药品和医疗服务价格管理职能；市卫健委药品和医用耗材招标采购职能。

（二）项目设立情况

聘用人员工资项目属于延续项目。我局在 2017 年新成立异地就医结算科和医疗机构监管科，依据《2016 年第二次编委会会议纪要》（乌机编纪要【2016】2 号）精神，增加社会化招聘人员 4 名，方便异地就医人员医疗费用结算、加大定点医药机构的监管力度。项目设立时间为 2021 年 1-12 月。项目资金主要用于聘用人员工资和各类保险等支出。

（三）2021 年聘用人员工资根据乌海市财政局《关于批复 2021 年部门支出预算的函》（乌财预函【2021】1 号）文件批复，聘用人员工资 37 万元。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金安排落实情况

聘用人员工资财政年初预算共安排 37 万元。

（二）项目资金实际使用情况

2021 年聘用人员工资支出 34.29 万元，全部为工资福利支出，主要用于社会化聘用人员工资福利及各类保险支出。

（三）项目资金管理情况

我局在专项经费使用方面严格按照《乌海市医疗保障局经费管理办法》执行，办公室负责负责经费的预算、管理和核算。对大金额支出严格按照《乌海市医疗保障局“三重一大”事项议事决策规则》办理，通过集体讨论后，用会议形式作出决定，努力提高科学决策、民主决策、依法决策的能力和水平。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况

聘用人员工资没有招投标情况，且年中未做预算调整，资金的使用接受审计部门审查。

（二）项目管理情况

聘用人员工资严格按照医保局专项资金管理流程操作。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况

2021 年按照国家和自治区相关要求，新的医疗保障局组建后职能增加，工作量加大，社会化聘用人员在异地就医医疗费用结算和定点医药机构的监管工作方面作用显著。较好的完成了全年工作，大大提高了工作效率，保障了基金使用安全。为我局下一步工作开展提供了人才保障。

（二）项目目标未完成原因

2021 年社会聘用人员未达到预期聘用人数 5 人以上，实际聘用人员 4 人，工资福利及各类保险支出未达到绩效目标。

五、存在的问题

针对聘用人员工资的管理方面、资金分配方面、资金拨付及使用方面暂时未发现问题。

六、其他需要说明的问题

无