

项目支出绩效自评表 (2023年度)											
项目名称		聘用人员工资									
主管部门		乌海市医疗保障局（部门）				实施单位		乌海市医疗保障局			
项目资金 （万元）		年初预算 数	全年预算数		全年执行数		分值	执行率（%）		得分	
	年度资金 总额	37.00	37.00		27.95		10	75.54		7.55	
	其中：财 政拨款	37.00	37.00		27.95		——	75.54		——	
	上年结转 资金	0.00	0.00		0.00		——	0		——	
	其他资金	0.00	0.00		0.00		——	0		——	
年度总体目 标		预期目标					实际完成情况				
		通过社会化招聘人员工作的开展，缓解医保窗口工作压力大，工作负担重等情况。					2022年按照国家和自治区相关要求，新的医疗保障局组建后职能增加，工作量加大，聘用人员在异地就医医疗费用结算和定点医药机构的监管工作方面作用显著。较好的完成了全年工作，大大提高了工作效率，保障了基金使用安全。为我局下一步工作开展提供了人才保障。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标性 质	指标方向	年度指标值	实际完成值	计量单位	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
绩效 指标	产出 指标	数量指标	招聘人员	正向	大于等于	5	4	人	10	8	本年未开展社会化聘 用人员招聘工作
			服务参保 群众数量	正向	大于等于	20	20	万人次	5	5	
		质量指标	招聘工作 完成率	正向	大于等于	95	95	%	5	5	
			招聘人员 合格率	正向	大于等于	100	100	%	5	5	
			工资发放 足额情况	定性		足额发放	足额发放		5	5	
		时效指标	工资待遇 发放时效	定性		按月发放	按月发放		5	5	
			社会化聘 用人员年 度工作完 成率	正向	等于	100	100	%	5	5	
		成本指标	人员工资 及各类保 险支出成 本	正向	大于等于	37	27.95	万元	5	3.78	实际人均费用较年初 预算降低
			人均费用	正向	大于等于	7.4	6.99	万元	5	4.72	
	效益 指标	社会效益	有效提升 医保局服 务水平	定性		有效提升	有效提升		10	10	
			提高异地 就医结算 速度和基 金监管工 作效率	定性		显著	显著		5	5	
		可持续影 响	缓解医保 窗口工作 压力大工 作负担重	定性		有效缓解	有效缓解		15	15	
	满意 度指 标	服务对象 满意度	群众满意 度	正向	大于等于	98	98	%	10	10	
总分									100	94.05	