
预算绩效评价自评报告

(2022 年度)

项目名称：人才聘用经费

主管部门：乌海市文学艺术界联合会（部门）

2022 年 3 月 31 日

（盖章）

2022 年人才聘用经费项目绩效评价自评报告

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介。

根据《关于申请聘用专业人才经费的请示》市政府批示件，具体文件要求“冀晓青副市长拟同意。按冀晓青副市长和组织部意见办理”。根据中共乌海市委组织部《关于聘用特殊文学人才王丽娟同志的批复》，具体文件要求“同意你单位根据工作需要聘用王丽娟同志”。经市政府批准聘用人员，人数 1 名，每年 6 万元。

（二）绩效目标设定及指标完成情况。

预期目标：聘用 1 名高层次人才，每月 5000 元及时发放，推动乌海市培养高层次文艺人才，提升乌海市文化软实力。

绩效目标实际完成情况：该绩效项目于 2022 年 3 月到期，后续评定聘用为 2023 年，故本年度再无预算支出执行。

二、绩效自评工作情况

（一）绩效自评目的。

绩效自评作为绩效管理的重要组成部分,其质量高低直接影响绩效管理的水平,认真执行《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国预算法》、《政府会计制度》并严格落实《预算法》及国家、自治区、市的绩效管理工作的有关规定,通过开展部门绩效自评,促进部门整体预算绩效管理工作水平的提升,强化部门支出责任,规范资金管理行为,提高财政资金使用效益,保障部门更好地履行职责,促进政务服务事业的发展。

(二) 项目资金投入情况。

本年度资金年初预算数6.00万元,其中:财政拨款6.00万元,其他资金0.00万元。

本年度资金全年预算数6.00万元,其中:财政拨款6.00万元,其他资金0.00万元。

本年度资金全年执行数1.50万元,其中:财政拨款1.50万元,其他资金0.00万元。

(二) 项目资金产出情况。

产出设定二级指标为职责执行,2022年市文联聘用人员认真履职尽责,已按工作计划完成了相关工作,一是数量指标,把控高层次人才聘用人数及每日工作时长;二是质量指标,严格按照整体绩效目标管理使用资金,确保资金使用合规性并严格要求高层次人才工作完成质量;三是时效指标,根据资金使用安排,及时支付经费,同时确保聘用人员工作完成及时;四是成本指标,严格审批程序,以节约为原则,规范资金使用范围及金额。

（三）项目资金管理情况。

我单位本年人才招聘经费预算数 6 万元，实际执行数 1.5 万元，执行率 25%。但因后续聘用计划未批复，该绩效项目本年度暂缓支出，所以执行率较低。但在绩效执行过程中，我单位严格按照整体绩效目标管理使用资金，确保资金使用合规性，同时根据资金使用安排，及时支付经费，确保聘用人员按时完成工作，同时高度重视，认真研究，对相关绩效管理加强宣传培训工作，使全员树立整齐的绩效管理观念，提高绩效管理水平，能够合理地运营绩效管理机制，保证财政资金的效益最大化。

三、项目绩效情况

（一）产出指标完成情况

1、数量指标

1)聘用人数，目标值等于 1 人，实际完成 1 人，分值 10，得分 10。

2)聘用后工作时长，目标值大于等于 8 时，实际完成 8 时，分值 5，得分 5。

2、质量指标

3)工资发放准确率，目标值大于等于 100%，实际完成 100%，分值 10，得分 10。

4)工作完成质量，目标值大于等于 100%，实际完成 100%，分值 5，得分 5。

3、时效指标

5) 发放聘用人员工资，目标值及时，实际完成及时，分值 5，得分 5。

6) 安排工作及时完成，目标值安排，实际完成安排，分值 5，得分 5。

4、成本指标

7) 聘用人员基本工资，目标值等于 4.5 万元，实际完成 1.125 万元，分值 5，得分 1.25。

8) 聘用人员绩效工资，目标值等于 1.5 万元，实际完成 0.375 万元，分值 5，得分 1.25。

(二) 效益指标完成情况

5、经济效益

6、社会效益

9) 培养高层次人次，目标值效果显著，实际完成显著，分值 15，得分 15。

7、生态效益

8、可持续影响

10) 提升乌海市文化软实力，目标值有效提升，实际完成有效提升，分值 15，得分 15。

(三) 满意度指标完成情况

9、服务对象满意度

11) 聘用人员对工资满意度，目标值大于等于 95%，实际

完成 100%，分值 10，得分 10。

（四）自评得分情况

本项目绩效自评得分 85 分，等级为 B。

四、 存在问题

（一）项目立项、实施存在问题。

（二）资金管理使用存在问题

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划。

细化预算编制工作，认真做好预算编制，进一步加强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，预先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性、可控性。同时加强财务管理，严格财务审核。加强财务管理，严格财务审核。加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。在以后工作中将绩效结果应用，既是开展绩效评价工作的基本前提，又是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。

（二）措施及办法。
